



กิจกรรม

“ครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม” สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

สถาบันพระบรมราชชนกมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรควบคู่คุณธรรมและความผูกพันของบุคลากร ผ่านกิจกรรมต่างๆ โดยมุ่งเน้นการสร้าง “**ครอบครัวองค์กร**” ให้เข้มแข็ง โดยเชื่อมโยง ผู้บริหาร บุคลากร อาจารย์ นักศึกษา ครอบครัว และปลูกฝังค่านิยมองค์กร ผ่านกิจกรรมที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม

นโยบายส่งเสริมความผูกพันของบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก (WORK-LIFE BALANCE)

“สถาบันพระบรมราชชนก ตระหนักถึงความสำคัญ
ของ สถาบันครอบครัว ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญ
ของสังคมที่เข้มแข็ง และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการเสริมสร้าง
คุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร อันจะส่งผลให้สามารถ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
ความเอื้ออาทร และการเคารพซึ่งกันและกัน ตลอดจน
ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสมดุลระหว่างการปฏิบัติงาน
และการดำเนินชีวิตส่วนบุคคล”
(WORK-LIFE BALANCE)

กิจกรรมสำคัญ

(WORK-LIFE BALANCE)



ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.บว. วิชัย เกียรติถาวร
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก



วัตถุประสงค์



- เสริมสร้างความรัก ความผูกพัน
ระหว่างบุคลากรและครอบครัว
- ปลูกฝังค่านิยมและคุณธรรมองค์กร
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ



- ร้อยละการเข้าร่วมกิจกรรมของ
บุคลากร
- ระดับความผูกพันองค์กร
(Engagement)
- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม
กิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ



- บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น
- เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- สถาบันมีภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรมที่เข้มแข็งและยั่งยืน





กิจกรรม

“ครอบครัวอบอุ่น สร้างสรรค์คุณธรรม”

สถาบันพระบรมราชชนก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรมสำคัญ

1.การพัฒนาครอบครัวเสมือน สบช.มีนโยบายให้วิทยาลัยขับเคลื่อนแนวคิด “ครอบครัวเสมือน” โดยบูรณาการความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ นักศึกษา และชุมชน ให้เกิดการดูแล เกื้อกูล และพัฒนาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เริ่มเข้าศึกษาจนสำเร็จการศึกษา มุ่งเสริมสร้างความผูกพัน ความไว้วางใจ และระบบการดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด อันนำไปสู่การพัฒนา นักศึกษาอย่างรอบด้านทั้งด้านวิชาการและคุณลักษณะที่พึงประสงค์



2.การเสริมสร้างความผูกพันและความกตัญญู ความเป็นครอบครัวสบช. ผ่านประเพณีไทย สบช.ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและนักศึกษาผ่านกิจกรรมเชิงวัฒนธรรมไทย อาทิ การรดน้ำดำหัวและประเพณีสำคัญงานสถาปนาสถาบัน โดยเปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม เพื่อปลูกฝังค่านิยมด้านความกตัญญู ความเคารพ และการอยู่ร่วมกันอย่างมีคุณค่า เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรที่อบอุ่นและเป็นครอบครัวสบช



สถาบันพระบรมราชชนก: World - Class University for Primary Care
ช่องทางติดต่อ: Facebook: สถาบันพระบรมราชชนก | Website: www.pi.ac.th.



กิจกรรม

“ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรมสำคัญ

3.กิจกรรม Meet the President สถาบันจัดกิจกรรม “Meet the President” โดยอธิการบดีลงพื้นที่พบปะวิทยาลัยในสังกัดทั้ง 40 แห่ง เพื่อสื่อสารนโยบาย ทิศทางการพัฒนา และเปิดโอกาสให้อาจารย์และนักศึกษาได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างใกล้ชิด ในบรรยากาศแบบ “ครอบครัวเดียวกัน” ที่เน้นความเป็นกันเอง การรับฟัง และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อันนำไปสู่ความเข้าใจที่ตรงกัน ความผูกพัน และการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีเอกภาพ



4.สวัสดิการสายใย สบข. สถาบันจัดให้มี “สวัสดิการสายใย สบข.” เพื่อดูแลและช่วยเหลือบุคลากร นักศึกษาในลักษณะเสมือนครอบครัวเดียวกัน ครอบคลุมกรณีเจ็บป่วย ประสพภัย และถึงแก่กรรม โดยมุ่งบรรเทาความเดือดร้อนและให้การดูแลอย่างเหมาะสม กันทั่วถึง และทั่วถึง สะท้อนถึงความห่วงใย ความผูกพัน และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กร





กิจกรรม

“ครอบครัวอบอุ่น สร้างสรรค์คุณธรรม” สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรมสำคัญ

5.กิจกรรมสื่อสารสร้างความผูกพันเสมือนครอบครัว สถาบันดำเนินกิจกรรมสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมสร้างความผูกพันในลักษณะ “ครอบครัวเดียวกัน” โดยอริการบดลงพื้นที่เยี่ยมหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ควบคู่กับการประชุมและการสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Line จากอริการบดโดยตรง เพื่อถ่ายทอดนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นอย่างใกล้ชิด ก่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน ความไว้วางใจ และความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นเอกภาพ

